

**MINISTERUL
MUNCII, PROTECȚIEI
SOCIALE ȘI FAMILIEI AL
REPUBLICII MOLDOVA**



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1
Tel. +373 22 269301; Fax. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmps.gov.md;
web: www.mmps.gov.md

МД-2009, Кишинэу, ул. Василе Александри, 1
Тел. +373 22 269301; Факс. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmps.gov.md;
web: www.mmps.gov.md

23.04.2013 nr. 03/807

la nr. _____ din _____ 2013

**Ministerelor
și altor autorități publice centrale
(conform listei)
Președinților raioanelor
Oficiile teritoriale ale
Cancelariei de Stat**

În legătură cu multiplele adresări privind modul de includere în calculul salariului mediu a sporului semestrial pentru performanță colectivă, acordat funcționarilor publici și a premiului anual acordat angajaților bugetari conform Hotărîrii Guvernului nr. 180 din 11 martie 2013, Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei **EXPLICĂ:**

Salariul mediu se determină conform Modulii de calculare a salariului mediu, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 426 din 26 aprilie 2004.

Conform punctului 3 al Modulii indicat, atât sporul semestrial pentru performanță colectivă, cât și premiul anual acordat angajaților bugetari, de rînd cu alte sporuri, suplimente și premii prevăzute de legislație și/sau contractele colective, se vor include în mod obligatoriu în salariul mediu.

Modalitatea includerii acestor plăți salariale depinde de perioada de decontare stabilită pentru calcularea salariului mediu.

Pentru funcționarii publici și alți angajați ai instituțiilor bugetare, cu excepția cadrelor didactice din învățămîntul preuniversitar, este stabilită perioada de decontare de 3 luni calendaristice premergătoare evenimentului de care depinde plata respectivă (de la data de 1 pînă la data de 1).

În acest caz, salariul mediu se determină pe o zi lucrătoare prin împărțirea salariului pe 3 luni, în care se includ toate formele de cîștig și compensații, specificate la punctul 3 al Modulii de calculare, precum și salariul păstrat pe durata deplasărilor, la numărul zilelor efectiv lucrate în această perioadă (inclusiv, prestațiile în zilele de odihnă și cele de sărbătoare), iar pe o zi calendaristică se recalculează cu aplicarea coeficientului egal cu raportul dintre numărul de zile lucrătoare din perioada de decontare și numărul de zile calendaristice din aceeași perioadă.

Totodată, conform punctului 12 a Modulii de calculare, premiile plătite cu o periodicitate mai mare de 3 luni, dar care nu depășește 12 luni, se calculează în mărime de 1/12 din suma real calculată pentru 12 luni pînă la luna pentru care se plătește salariul mediu.

Astfel, premiul anual, plătit conform Hotărîrii Guvernului nr. 180 din 11 martie 2013, în toate cazurile de calculare a salariului mediu cu aplicarea perioadei de decontare de 3 luni, se va include în mărime de 1/12 parte.

Cît privește sporul pentru performanță, care se plătește pentru 6 luni de activitate, adică cu o periodicitate de o dată la 6 luni, sporul în cauză, în condițiile punctului 12, urmează a fi luat în calcul în mărime de 1/6 parte.

Spre exemplu, consultantului superior S. cu gradul 8 și treapta III de salarizare (3960 lei), de la 29 aprilie i se acordă concediul anual de 38 zile calendaristice.

În acest caz, perioada de decontare se va constitui din lunile ianuarie, februarie și martie, iar plățile salariale în lunile indicate se caracterizează prin următoarele date:

Lunile	Zile calendaristice	Zile lucrătoare		Plățile salariale						Salariul total
		După grafic	Efectiv lucrate	Salariu de funcție	Spor pentru grad de calificare	Premii unice	Spor performan. colectivă	Conced de studii	Concediu medical	
Ianuarie	31-3	21	21	3960	300	-	-	-	-	4260
Februarie	28	20	9	1782	135	-	-	1188	927	4032
Martie	31-1	20	20	3960	300	500	2038	-	-	6798
Total	86	61	50	9702	735	500	2038	1188	927	15090
Luat în calculul salariului mediu			50	9702	735	x	x	x	x	10437

Reieșind din datele din tabel:

1) se determină salariul mediu pe o zi lucrătoare prin împărțirea salariului total cîștigat în lunile ianuarie – martie la numărul de zile efectiv lucrate:

$$10437 : 50 = 208,74 \text{ lei}$$

2) se determină salariul pe o zi calendaristică:

$$208,74 \times (61 : 86) = 208,74 \times 0,7093 = 148,06 \text{ lei}$$

3) se determină 1/6 parte din sporul pentru performanță colectivă la o zi calendaristică:

$$2038 : 6 : 29,4 = 11,55 \text{ lei}$$

4) se determină salariul mediu total pe o zi calendaristică:

$$148,06 + 11,55 = 159,61 \text{ lei}$$

5) se determină suma indemnizației de concediu:

$$159,61 \times 38 = 6065,18 \text{ lei.}$$

În același mod sporul semestrial pentru performanță colectivă se va include în calculul salariului mediu și în cazul cînd nu este achitat în careva din lunile din perioada de decontare.

Spre exemplu, dacă funcționarul susmenționat va pleca în concediu în luna iulie, perioada de decontare va fi aprilie, mai și iunie.

Dacă, conform datelor privind salariul cîștigat în lunile indicate salariul mediu pe o zi calendaristică ar constitui, spre exemplu, 147 lei, atunci la această sumă se va adăuga și 1/6 parte din sporul achitat în luna martie (2038 lei)

$$147,0 + (2038 : 6 : 29,4) = 147,0 + 11,55 = 158,55 \text{ lei.}$$

Totodată menționăm că, în toate cazurile în salariul mediu se va include 1/6 din ultimul spor achitat pentru performanță colectivă. Astfel, pentru funcționarii publici care vor pleca în concediu începând cu luna august, în calcul se va lua sporul achitat în luna iulie pentru rezultatele activității în semestrul I al anului 2013, iar pentru cei care vor pleca în concediu în martie 2014 – sporul achitat în februarie pentru rezultatele semestrului II a anului 2013.

În modul descris se va include în calculul salariului mediu și premiul anual, cu diferența că în salariul mediu se va include 1/12 parte din suma premiului.

Spre exemplu, bibliotecara N. cu categoria I de calificare, categoria 12 de salarizare și salariul de funcție de 979 lei pînă la 1.06.2013 și 1122 lei după această dată, în luna august pleacă în concediu.

În acest caz în perioada de decontare se vor include lunile mai, iunie, iulie, iar salariul în lunile indicate se caracterizează prin datele ce urmează.

Lunile	Zile calendaristice	Zile lucrătoare		Salariul					Salariul total
		După grafic	Efectiv lucrate	Salariu de funcție, cat.12	Spor pentru grad de calificare gr.I 40%	Spor vechime în muncă, 20%	Premiu, 8,33%	Conced de boală	
Mai	31-4	19	19	979	391,60	195,80	130,48	-	1696,88
Iunie	30	20	20	1122	448,80	224,40	149,54	-	1944,74
Iulie	31	23	15	731,70	292,68	146,34	97,52	545,30	1813,54
Total	88	62	54	2832,70	1133,08	566,54	377,54	545,30	5455,16
Luat în calculul salariului mediu				2832,70	1133,08	566,54	377,54	x	4909,86

În luna martie 2013 bibliotecara N. a beneficiat de premiul anual pentru anul 2012 în mărime de 979 lei.

Reieșind din datele indicate salariul mediu se va determina după cum urmează:

- 1) se determină salariul mediu pe o zi lucrătoare:
 $4909,86 : 54 = 90,92$ lei
- 2) se determină salariul mediu pe o zi calendaristică:
 $90,92 \times (62 : 88) = 90,92 \times 0,7045 = 64,05$ lei
- 3) se determină 1/12 parte din premiul anual, raportată la o zi calendaristică:
 $979,0 : 12 : 29,4 = 2,77$ lei
- 4) se determină salariul mediu total pe o zi calendaristică:
 $64,05 + 2,77 = 66,82$ lei
- 5) se determină mărimea indemnizației de concediu pentru 28 zile:
 $66,82 \times 28 = 1870,96$ lei.

Ministru

Valentina BULIGA