

MINISTERUL  
MUNCII, PROTECȚIEI  
SOCIALE ȘI FAMILIEI AL  
REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1  
Tel. +373 22 269301; Fax. +373 22 269310  
e-mail: [secretariat@mmpsf.gov.md](mailto:secretariat@mmpsf.gov.md);  
web: [www.mmpsf.gov.md](http://www.mmpsf.gov.md)

MD-2009, Кишинэу, ул. Василе Александри, 1  
Тел. +373 22 269301; Факс. +373 22 269310  
e-mail: [secretariat@mmpsf.gov.md](mailto:secretariat@mmpsf.gov.md);  
web: [www.mmpsf.gov.md](http://www.mmpsf.gov.md)

20. 11. 2014 nr. 4471

\* la nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ 2014

Consiliul Raional Hîncești al  
Sindicatului Educației și Științei  
or. Hîncești,  
str. Mihalcea Hîncu, 126

Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei a examinat demersul Dvs. din 24.10.2014 și pe problemele abordate comunică următoarele.

1. Sporul pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, inclusiv cadrelor didactice, se stabilește conform Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salarizat în baza Rețelei tarifare unice, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 801 din 20 iulie 2007.

Cadrelor didactice sporul pentru vechime în muncă se calculează reieșind din salariul lunar corespunzător sarcinii didactice stabilite pentru anul de studii respectiv.

Sporul pentru vechime în muncă salariaților, care pe lângă munca de bază prestează, în afara orelor de program, muncă prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct, se plătește atît la locul de muncă de bază, precum și la locul (locurile) de muncă prin cumul, indiferent de faptul că munca prin cumul este prestată în cadrul aceleiași unități sau și în alte unități bugetare angajații cărora beneficiază de sporuri pentru vechime în muncă stabilite conform Regulamentului sus-menționat.

Conform Explicației Ministerului Economiei și Comerțului nr.07/2-5094 din 21.09.2007 și Ministerului Finanțelor nr.03-17/18/271 din 20.09.2007 sporul pentru vechime în muncă la personalul care activează prin cumul se plătește în mărime deplină dacă activitatea este desfășurată în afara orelor de program, iar care prestează activități didactice în timpul orelor de program, la locul de muncă de bază sporul pentru vechime în muncă nu se calculează și nu se plătește.

Pentru conducătorii instituțiilor de învățămînt, cărora conform p.5 al anexei nr.1 la Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 li se permite să desfășoare activitate didactică în volum de cel mult 9 ore pe săptămîină, sporul pentru vechime în muncă la retribuiția pentru aceste ore nu se calculează, întrucît activitatea didactică indicată se desfășoară în timpul orelor de program în funcția de director (director-adjunct).

Cadrele didactice tarificate cu un volum de 18 ore pe săptămîină (funcția de bază), care îndeplinesc și funcția de director-adjunct (0,25 unități) sau organizator (0,5 unități) în instituția de învățămînt, vor beneficia de sporul pentru vechimea în muncă pe funcția de bază ca cadru didactic, iar pe funcția de 0,25 ca director-adjunct sau pe 0,5 ca organizator vor beneficia doar în cazul, dacă au fost angajate prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct în afara orelor programului de lucru.

2. Reieșind din specificul activității (asigurarea pazei obiectul de la ora 18 seara pînă la ora 6 dimineața) pentru paznicii instituțiilor de învățămînt preuniversitar urmează să fie aplicată evidența globală a timpului de muncă, care conform art. 99 al Codului Muncii se introduce cu condiția că în mediu, pe o perioadă nu mai mare de un an, durata timpului de

muncă să nu depășească numărul de ore lucrătoare pentru perioada respectivă, calculate reieșind din durata normală a timpului de muncă, iar durata zilnică a timpului de muncă (a schimbului) nu va depăși 12 ore.

Conform art. 100 (6) al Codului Muncii în graficul de serviciu stabilit de instituție, paznicii vor beneficia de un repaus între schimburi de 36 ore.

În acest caz, repausul săptămînal nu se va acorda în zilele fixate pentru personalul instituției (sîmbăta, duminica), dar în orice alte zile ale săptămîinii după cum reiese din graficul de serviciu.

În tabelul de pontare durata schimbului de 12 ore se va indica de la data intrării în serviciu.

Astfel, dacă schimbul începe la ora 18 pe data de 1 aprilie și se termină la ora 6 dimineața pe data de 2 aprilie, în tabel urmează să fie indicate 6 ore pe data de 1 aprilie și 6 ore pe data de 2 aprilie.

Ținînd cont de cele sus-menționate numărul de ore lucrătoare în perioada de evidență de un an nu va depăși numărul anual de ore calculate, reieșind din săptămîna de lucru de 40 ore.

La stabilirea unităților de paznici în statele de personal ale unității se va ține cont de numărul de ore convenite, conform balanței timpului de muncă pentru anul respectiv.

Dacă conform graficului de lucru stabilit numărul de ore lucrătoare pentru un angajat depășește numărul de ore convenit, conform balanței timpului de muncă pentru anul respectiv, orele suplimentare urmează să fie retribuite conform art. 157 al Codului Muncii.

Conform art. 159 al Codului Muncii pentru munca prestată în program de noapte (între orele 22.00 și 6.00) se stabilește un adaos în mărime de cel puțin 0,5 din salariul tarifar (salariul funcției) pe unitate de timp stabilit salariatului.

Viceministru



Sergiu SAINCIUC